

Ersättningsrapport 2020 - Genovis AB

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Genovis AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidan 50 i årsredovisningen 2020.

Utvecklingen under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 i årsredovisningen 2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Genovis har en tydlig strategi för att uppnå lönsam tillväxt och skapa aktieägarvärde. En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Den totala ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och andra förmåner.

Riktlinjerna finns på sidan 25 -27 i årsredovisningen för 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman 2020. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2020 (tkr)

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning				
	Grundlön*	Andra förmåner**	Pensionskostnad ***	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
Fredrik Olsson (VD)	1 537	51	449	2 037	100/0

* Inklusive semesterersättning om 27 tkr

** Bilförmån

*** Pensionskostnader, som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Aktiebaserad ersättning och rörlig ersättning

Det finns inte några utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram och det har inte utgått någon rörlig ersättning.

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (tkr)

	2020	2020 mot 2019	2019 mot 2018	2018 mot 2017	2017 mot 2016	2016 mot 2015
Ersättning till versktällande direktören	1 537	-23* (-1,5%)	508* (44,3%)	72 (6,7%)	41 (4,0%)	-819 (-44,2%)
Koncernens rörelseresultat	3 140	-6 927 (-68,8%)	11 027 (1149%)	6 875 (-87,7%)	6 935 (-47,0%)	5 224 (-26,1%)
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda	574	-9,7 (-1,7%)	20,9 (3,7%)	64,4 (12,9%)	-49,3 (-9,0%)	81,7 (14,5%)

*2019 utgick en bonus om 120 tkr